



top-consultant.de



Seit 2010 zeichnet TOP CONSULTANT jedes Jahr die besten Berater für den Mittelstand aus. Entscheidend für die Auszeichnung ist eine kundengerechte, mittelstandsorientierte Beraterleistung. Deshalb werden die Kunden der Berater in einem fundierten Verfahren befragt, das der wissenschaftliche Leiter von TOP CONSULTANT, Prof. Dr. Dietmar Fink, entwickelt hat. Fink leitet zusammen mit Bianka Knoblach die Wissenschaftliche Gesellschaft für Management und Beratung (WGMB) und ist ein ausgewiesener Kenner der Beraterbranche.

Die Befragung der Kunden konzentriert sich auf zwei Kriterien: den Grad der Professionalität sowie die Zufriedenheit mit der Beratungsleistung. Die Referenzkunden der **LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH** stellen dem Unternehmen ein hervorragendes Zeugnis aus – damit zählt es zu den Top-Consultants 2018. Der ehemalige Bundespräsident Christian Wulff unterstützt als Mentor von TOP CONSULTANT den Wunsch nach mehr Transparenz auf dem Beratermarkt und gratuliert den erfolgreichen Beratern.



Ausgezeichnete Beratung:  
**LEWAN ASSOCIATES**  
**Unternehmensberatung GmbH**

## Die Personal-Sherpas

Sherpas sind jene aufopferungsvollen Helfer, ohne deren Dienste kein Bergsteiger je einen Achttausender erklommen hätte. In dieser Rolle sieht sich die LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH, die vornehmlich mittelständischen Betrieben als Personalfinder und Kompetenzentwickler zur Seite stehen. Bei der Suche nach fähigen Köpfen liefern sie ihrer Kundschaft mehr als Listen potenzieller Kandidaten: Sie helfen bei der Entwicklung von Stellenprofilen, beraten bei Neubesetzungen und begleiten das Onboarding der neuen Potenziale.

„Wir sind Sparringspartner und Lösungsanbieter im Ringen um die richtigen Fach- und Führungskräfte“, beschreibt Dimitri N. Lewan das Tätigkeitsfeld der Personalprofis, die ihre Dienste überwiegend Mandanten aus dem Mittelstand offerieren. 1995 hat Lewan die Beratung gegründet und ist seitdem Geschäftsführer. Punkten kann der zertifizierte HR-Consultant mit der langen praxiserprobten Gewandtheit seiner Mitarbeitenden, die neben profundem akademischen Wissen viel eigene Managementenerfahrungen mitbringen. Die Personalfindung versteht man gerade deshalb als Prozess, der lange vor der eigentlichen Suche nach passenden Kandidaten beginnt.

### Vorgaben definieren

Vor allem auf die Verständigung mit dem Mandanten über die Anforderungsprofile legen die Recruiter großen Wert. Gerade im Mittelstand, weiß Lewan aus langjähriger Praxis, gibt es vom Auftraggeber oft unzureichende Vorgaben, etwa zur Stellenbeschaffenheit oder dem Kompetenzprofil. „Wir sind darauf vorbereitet, dass nicht alle Erwartungen unserer Mandanten im Vertrag stehen“, berichtet der

Geschäftsführer. Einen entsprechend hohen Stellenwert hat deshalb die Ausarbeitung von Anforderungsmerkmalen. Es komme eben nicht nur darauf an, so Lewan, gute Bewerber zu finden, entscheidend sei, „welche Bewerber überhaupt passen“.

### Die Richtigen finden

Der Suchprozess verläuft mehrgleisig: Abhängig vom Profil bedienen sich die persönlich und institutionell gut vernetzten Researcher verschiedener Wege – von Insertionen in Printmedien über die Nutzung von Jobbörsen bis zu Direktansprachen, Active Sourcing und Social-Media-Recruiting. Bei der Auswahl verlassen sich die HR-Experten nicht nur auf die eigene Nase. Ausgefeilte diagnostische Verfahren sollen sicherstellen, dass man dem Mandanten die Richtigen präsentiert. Investiert wird auch in neue Technologien. Den Vormarsch digitaler Angebote sieht man indes mit gemischten Gefühlen. Häufig ersetzen dabei Onlinelisten seriöses Recruiting, beklagt Lewan, der klarstellt: „Die wirkliche Beratung findet von Mensch zu Mensch statt.“ Echte Sherpas sind für den Gipfelerfolg eben unverzichtbar.



Sparringspartner und Lösungsanbieter für die Suche nach Fach- und Führungskräften: Geschäftsführer Dimitri N. Lewan und sein Team der LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH.

„  
Die Erfahrung unserer Researcher  
und leistungsfähige Strukturen garantieren  
unseren Kandidaten und Mandanten den Erfolg.  
“

Dimitri N. Lewan, Geschäftsführer